

## HAFTALIK İŞ GÜNLERİNE BÖLÜNEMEYEN ÇALIŞMA SÜRELERİ TÜZÜĞÜ

**Bakanlar Kurulu Kararının Tarihi** : 28/2/1973, No: 7/5941  
**Dayandığı Kanunun Tarihi** : 25/8/1971, No: 1475  
**Yayımlandığı R. Gazetenin Tarihi** : 17/3/1973, No: 14479  
**Yayımlandığı Düsturun Tertibi** : 5, Cildi: 12, S. 1790

### *Kapsam:*

**Madde 1** – Karayollarında, demiryollarında ve deniz, göl ve akarsularda hareket halindeki taşıtlarda yapılan ve Deniz İş Kanununa tabi olmayan taşıma işlerinde olduğu gibi iş süresinin bir haftanın iş günlerine bölünmesi suretiyle yürütülmesine nitelikleri bakımından olanak bulunmayan işlerde çalışma dönemine ve iş sürelerine uygulanacak usuller bu Tüzükte gösterilmiştir.

### *Deyimler:*

**Madde 2** – Bu Tüzükte geçen deyimlerden;

- "Haftalık iş günleri" bir haftalık süre içinde çalışılan günlerin toplamını,
- "Çalışma dönemi" işin yapılmasının gerektirdiği belli süreyi,
- "Çalışma süresi" bir çalışma dönemindeki toplam iş süresini ifade eder.

Çalışma döneminin saptanması:

**Madde 3** – Bu Tüzük kapsamına giren işlerin yürütüleceği çalışma dönemi, işin niteliğine göre, bir ayı geçmemek üzere, işveren tarafından saptanır.

Çalışma döneminin bir aydan fazla olarak saptanması Çalışma Bakanlığının iznine bağlıdır.

Çalışma süresinin saptanması:

**Madde 4** – Bir çalışma dönemindeki çalışma süresi, bu dönem içindeki hafta sayısının, haftalık kanuni iş süresiyle çarpımı sonunda bulunan miktarı aşamaz.

**(Değişik: 17/4/1984 - 84/7953 K.)** Çalışma döneminin haftalara tam bölünemediği hallerde, çalışma süresi, iş günü üzerinden ve her iş günü 7,5 saatlik süresi kabul olunmak suretiyle hesaplanır.

**(Değişik: 17/4/1984 - 84/7953 K.)** Bu Tüzük kapsamına giren işlerde, bir çalışma dönemi içindeki haftalık iş süresi, 45 saatten az ya da çok olarak saptanabilir. Ancak, o çalışma dönemindeki çalışma süresinin bir iş haftasına düşen ortalaması, 45 saati geçemez.

*Günlük iş süresi:*

**Madde 5 – (Değişik: 17/4/1984 - 84/7953 K.)**

Bu Tüzük kapsamına giren işlerde;

a) Günlük iş süresi 12 saati, gece çalışma süresi 7,5 saati, profesyonel ve ağır vasıta ehliyetiyle taşıt kullananların günlük çalışma süresi 9 saati geçemez;

b) 15 yaşını doldurmamış çocuklar, günde 7,5 saatten çok çalıştırılmaz,

c) 1475 sayılı İş Kanununun 29/7/1983 günlü ve 2869 sayılı Kanunla değiştirilen 61 nci maddesinin (b) bendinde öngörülen, sağlık kuralları bakımından, günde, ancak, 7,5 saat ya da daha az çalışması gereken işler hakkındaki tüzüğün günlük çalışma sürelerine ilişkin hükümlerine uyulması zorunludur.

*Ara dinlenmesi:*

**Madde 6 –** İşçilere, 1475 sayılı İş Kanununun 64 üncü maddesindeki esaslara uygun olarak ara dinlenmesi verilir.

Hareket halindeki taşıtlarda çalışan işçilerin ara dinlenmeleri genel olarak duraklama yerlerinde verilir. Kalkış - varış yerleri arasında duraklama yeri bulunmayan veya duraklama yerleri bulunmakla birlikte işin niteliği dolayısıyla bu yerlerde ara dinlenmesi verilemeyen durumlarda ara dinlenmesi taşıt içinde verilir.

*Günlük dinlenme:*

**Madde 7 –** İşçiler, 24 saatlik süre içinde, aralıksız en az 8 saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz.

*Hafta tatili:*

**Madde 8 –** Bu Tüzük kapsamına giren işlerde çalışan işçilere, haftanın bir gününde 24 saatten az olmamak üzere hafta tatili verilmesi zorunludur.

*İşçi postaları:*

**Madde 9 –** Bu Tüzük kapsamına giren ve işçi postaları çalıştırılarak yürütülen işlerde; işçi postaları sayısı her bir postanın günlük çalışma süresi 5 inci maddede belirtilen süreleri aşmayacak şekilde düzenlenir ve 1475 sayılı Kanunun 72 nci maddesinin (b) bendinde öngörülen işçi postaları çalıştırılarak yürütülen işlerde çalışmalara ilişkin bazı özel usul ve kurallar hakkındaki tüzüğün bu Tüzüğe aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

*Fazla çalışma:*

**Madde 10 –** Bu Tüzük kapsamına giren işlerde fazla çalışma, bir çalışma dönemindeki çalışma süresinin dışında yapılan çalışmadır.

Bir çalışma dönemi içinde, izinli veya raporlu bulunmaları veya işe yeni başlamaları veya işten ayrılmaları nedeniyle tam olarak çalışamayan veya işyerindeki zorlayıcı nedenlerle tam olarak çalıştırılmayan işçilerin fazla çalışmaları, o dönem içinde çalıştıkları gün sayısına göre hesaplanır.

Bir yıl içinde yapılacak fazla çalışmaların toplamı 270 saati aşamaz.

Bu Tüzük kapsamına giren işlerde yapılacak fazla çalışmalarda, 1475 sayılı Kanununun 35 inci maddesinin (f) bendinde öngörülen fazla çalışmaya ilişkin tüzüğün bu Tüzüğe aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

*Zorunlu nedenlerle fazla çalışma, olağanüstü durumlarda fazla çalışma:*

**Madde 11** – 1475 sayılı İş Kanununun 36 ve 37 nci maddeleri ile 16 Eylül 1960 günlü ve 79 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi hükümleri bu Tüzük kapsamına giren işlerde uygulanır.

*Hazırlama, tamamlama, temizleme işleri:*

**Madde 12** – Bu Tüzük kapsamına giren işlerde hazırlama, tamamlama, temizleme işleri, günlük iş süresi içinde ve 1475 sayılı İş Kanununun 66 ncı maddesinde öngörülen tüzüğün bu Tüzüğe aykırı olmayan hükümleri uyarınca yapılır.

*İşçilerin yatacakları yerin veya oturdukları yere gitmelerinin sağlanması:*

**Madde 13** – Hareket halindeki taşıtlarda çalışan işçilerin günlük çalışmalarının oturdukları yer dışında sona ermesi halinde işverenler, işçilerin yatacakları veya oturdukları yere kadar gitmelerini sağlamakla yükümlüdürler.

*Hizmet sözleşmesinin feshinde yükümlülük:*

**Madde 14** – 1475 sayılı İş Kanununun 16 ncı maddesi ile 17 nci maddesinin I ve III numaralı bendleri uyarınca işçinin hizmet sözleşmesinin oturduğu yer dışındaki bir yerde feshi halinde, sözleşmede başkaca bir hüküm yoksa, işveren, işçinin oturduğu yere kadar gitmesini sağlamakla yükümlüdür.

*Çalışma tablo ve çizelgeleri:*

**Madde 15** – İşverenler düzenleyecekleri tablo ve cetvellerde;

a) İşvereni, işveren vekilini ve her çalışma döneminde hareket halindeki taşıtlarda işin yürütüm ve düzeninden sorumlu olanı,

b) Çalışma dönemini,

c) İşin günlük başlayış ve bitiş saatlerini,

d) Ara dinlenmesini ve günlük dinlenme zamanlarını,

e) Hafta tatili günlerini göstermek ve bunları idare büroları ile taşıtlarda bulundurmakla yükümlüdürler.

*Yürürlük:*

**Madde 16** – 1475 sayılı İş Kanununun 72 nci maddesinin (a) bendine dayanılarak düzenlenen ve Danıştayca incelenmiş olan bu Tüzük hükümleri, Resmi Gazete ile yayımı gününde yürürlüğe girer.

*Yürütme:*

**Madde 17** – Bu Tüzük hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

**28/2/1973 TARİH VE 7/5941 SAYILI BAKANLAR KURULU KARARI İLE  
YÜRÜRLÜĞE KONULAN TÜZÜĞE EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN TÜZÜKLERİN  
YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHLERİNİ GÖSTEREN ÇİZELGE**

**Ek ve Değişiklik Getiren Yönetmeliği Yürürlüğe Koyan Kararnamenin**

<b>Tarihi</b>	<b>Numarası</b>	<b>Farklı Tarihte Yürürlüğe Giren Maddeler</b>	<b>Yürürlüğe Giriş Tarihi</b>
17/4/1984	84/7953	-	11/5/1984