

**DIŞIŞLERİ BAKANLIĞI PERSONELİNE İLİŞKİN BAZI DÜZENLEMELER  
HAKKINDA KANUN<sup>1</sup>**

**Kanun Numarası : 6004**  
**Kabul Tarihi : 7/7/2010**  
**Yayımlandığı Resmî Gazete : Tarih : 13/7/2010 Sayı : 27640**  
**Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 49**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Tanımlar, İlkeler, Görev ve Yetkiler**

**Amaç ve tanımlar**

**MADDE 1-** (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

**İlkeler, görev ve yetkiler**

**MADDE 2-** (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Bakanlık Teşkilatı, Kadroları ve Personeli**

**Bakanlığın genel teşkilat ve kadro yapısı**

**MADDE 3-** (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

**Merkez teşkilatı**

**MADDE 4-** (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

**Bakanlık makamı**

**MADDE 5-** (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

**Ana hizmet birimleri**

**MADDE 6-** (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

**Danışma ve denetim birimleri**

**MADDE 7-** (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

---

<sup>1</sup> Bu Kanununun Adı “Dışişleri Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun” iken, 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 6 ncı maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

## **Ders ücreti<sup>2</sup>**

### **MADDE 8- (Değişik: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

(1) Diploması Akademisi Başkanlığında ücret karşılığı ders vermek üzere görevlendirilen Bakanlık personeli ve diğer kişilere, haftada yirmi, bir takvim yılında üç yüz altmış saati aşmamak ve 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen azami ek ders ücretlerini geçmemek üzere, Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Dışişleri Bakanlığı tarafından belirlenen miktar, esas ve usuller çerçevesinde ders ücreti ödenir.

## **Yurtdışı teşkilatı**

### **MADDE 9- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

## **Bakanlık personeli**

**MADDE 10-** (1) Meslek memurlarına ilişkin esaslar aşağıda gösterilmiştir:

a) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

b) (Değişik: 12/7/2013-6495/73 md.) Meslek memuru olabilmek için, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan şartlar ile Bakanlıkça açılan yarışma sınavına ilişkin yönetmelikle belirlenen diğer şartlar saklı kalmak üzere, yurt içindeki üniversitelerin veya diploma denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış olmak kaydıyla yabancı üniversitelerin en az dört yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin uluslararası ilişkiler, siyaset bilimi, kamu yönetimi, tarih, sosyoloji, halkla ilişkiler ve tanıtım, psikoloji, çalışma ekonomisi, iktisat, işletme, maliye ve finans bölümleri ile bu bölümlerden herhangi birinin müfredatında yer alan derslerin en az %80'ine sahip olan diğer bölümlerden veya hukuk fakültelerinden mezun olmak ya da üniversitelerin sosyal bilimler alanında veya mühendislik fakültelerinde en az dört yıllık lisans eğitimi yapmış olup, uluslararası ilişkiler, siyaset bilimi, kamu yönetimi, hukuk ve iktisat alanlarında lisansüstü eğitim yapmış olmak gerekir. Meslek memurluğu sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak şarttır. Meslek memurluğunda adaylık süresi bir yıldır.<sup>3</sup>

c) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

ç) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

d) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

e) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

f) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

---

<sup>2</sup> Bu madde başlığı "Yardımcı hizmet birimleri" iken, 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 6 ncı maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

<sup>3</sup> 17/1/2019 tarihli ve 7161 sayılı Kanunun 49 uncu maddesiyle, bu bende "psikoloji," ibaresinden sonra gelmek üzere "çalışma ekonomisi," ibaresi eklenmiş ve bu bentte yer alan "lisans diplomasına sahip bulunanlar için" ibaresi ile "lisansüstü eğitim diplomasına sahip bulunanlar için otuz yedi yaşını" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

g) (Ek: 17/1/2019-7161/49 md.)Konsolosluk ve ihtisas memuru olarak görev yapmış olan meslek memurları, başkâtiplik ve konsolosluk yeterlik sınavında başarılı olmaları şartıyla, konsolosluk ve ihtisas memurluğu statüsünde buldukları sürenin yarısını, meslek memurluğu statüsündeki dördüncü, üçüncü ve ikinci unvan gruplarında geçirmiş sayılabilirler. Dördüncü unvan grubundaki bekleme süresi azami bir yıl, üçüncü unvan grubundaki bekleme süresi ise azami iki yıl kısaltılabilir. Bu kapsamda, meslek memurluğu statüsündeki unvan gruplarında geçirilmiş sayılan süre dört yıldan, hâlihazırda Başkâtip unvanını kazanmış konsolosluk ve ihtisas memurları için ise altı yıldan fazla olamaz.

(2) Konsolosluk ve ihtisas memurlarına ilişkin esaslar aşağıda gösterilmiştir:

a) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

b) Konsolosluk ve ihtisas memuru olabilmek için, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan şartları taşımamanın yanı sıra usul ve esasları yönetmelikle düzenlenen Bakanlıkça açılan yarışma sınavında başarılı olmak gerekir. Konsolosluk ve ihtisas memurluğu sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Bakanlık, işlev alanlarındaki uzmanlaşma ihtiyacını dikkate alarak sadece belirli fakültelerin veya bölümlerin mezunlarının başvurabileceği konsolosluk ve ihtisas memurluğu adaylık sınavları açabilir. Gerek görülmesi halinde, sınava iştirak için mesleki ön tecrübe şartı da aranabilir. Belirli fakültelerin veya bölümlerin mezunlarının başvurabileceği veya mesleki ön tecrübe şartı aranan sınavlar sonucunda Bakanlığa alınan memurların, merkez ve yurtdışı teşkilatında uzmanlık dalları ile bağlantılı olarak görevlendirilmeleri esastır. Konsolosluk ve ihtisas memurluğunda adaylık süresi bir yıldır.<sup>4</sup>

c) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

ç) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

d) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

e) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(3) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(4) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(5) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(6) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(7) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(8) Dışişleri merkez memurlarına ilişkin esaslar aşağıda gösterilmiştir.

a) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

b) Mütercim kadrosunda görev yapacak memurların merkezi sınava ilave olarak hizmetin gereklerine uygun olarak seçilebilmesi için usul ve esasları yönetmelikle belirlenen yarışma sınavında da başarılı olmaları gerekir.

c) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

---

<sup>4</sup> 17/1/2019 tarihli ve 7161 sayılı Kanununun 49 uncu maddesiyle, bu bentte yer alan açıldığı” ibaresi “yapıldığı” şeklinde, “otuz” ibaresi “otuz beş” şeklinde değiştirilmiş, aynı bentte yer alan “, lisans diplomasına sahip bulunanlar için” ibaresi ile “, lisansüstü eğitim diplomasına sahip bulunanlar için otuz iki yaşını” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

(9) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(10) (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)

(11)(Ek: 17/1/2019-7161/49 md.) Meslek memurları ile konsolosluk ve ihtisas memurlarının Bakanlığa alınabilmeleri için tam teşekküllü bir Devlet hastanesinden verilen, her türlü iklim şartında görev yapabileceklerine dair rapor ibraz etmeleri gereklidir. Hukuk müşavirleri ile danışmanlardan da Bakanlığa alınmaları sırasında bu raporu ibraz etmeleri istenebilir.

### **Mali hizmetler uzmanları ile merkez memurlarının yurt dışı teşkilatında görevlendirilmeleri**

**MADDE 11- (Başlığı ile birlikte yeniden düzenleme: 17/1/2019-7161/50 md.)**

(1) Dışişleri Bakanlığı mali hizmetler uzmanları ile merkez memurlarının yurt dışında sürekli görevlere atanabilmelerine ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Unvanlar ve Atamalar**

#### **Yurtdışı teşkilatında unvanlar ve görev süreleri**

**MADDE 12- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

#### **Merkez teşkilatındaki unvanlar ve atamalar**

**MADDE 13- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

#### **Yurtdışı sürekli görevlere ilişkin genel esaslar**

**MADDE 14- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Mali Hükümler**

#### **Aylıklara ilişkin düzenlemeler**

**MADDE 15-** (1) Ek gösterge ve makam tazminatlarına ilişkin esaslar aşağıda belirtilmiştir:

a) Büyükelçilere, valiler için belirlenen ek gösterge ve makam tazminatı göstergeleri uygulanır.

b) Kazanılmış hak olarak birinci derece üzerinden aylık almış;

1) Birinci sınıf başkonsoloslar ile elçi unvanı taşıyan diğer meslek memurlarına merkez teşkilatında, birinci sınıf mülki idare amirleri için,

2) Başkonsoloslar, müsteşarlar ve daimi temsilci yardımcılarında merkez teşkilatında, kazanılmış hak aylıkları birinci derecede olan kaymakamlar için,

belirlenen göstergeler üzerinden makam tazminatı ödenir.

c) Birinci derecenin dördüncü kademesinden aylık alan;

1) Birinci sınıf başkonsoloslar ile elçi unvanı taşıyan diğer meslek memurlarına, birinci sınıf mülki idare amirlerinden birinci derecenin dördüncü kademesinden aylık alanlar için,

2) Başkonsoloslar, müsteşarlar ve daimi temsilci yardımcılarına, birinci derecenin dördüncü kademesinden aylık alan kaymakamlar için,  
belirlenen ek gösterge uygulanır.

(2) Emsal kararnamesiyle belirlenen katsayılar, büyükelçiler ve daimi temsilcilere % 15, elçi-müsteşar, elçi-daimi temsilci yardımcısı ve başkonsoloslara % 5 oranında artırılmak suretiyle uygulanır. Cumhurbaşkanı, bu oranları bir katına kadar artırmaya ve bu oranları aşmamak üzere yurtdışı aylıklara esas ülke gruplarının bir bölümünü veya bazı ülkeleri kapsayacak şekilde farklı oranlar tespit etmeye yetkilidir.<sup>5</sup>

(3) Meslek memurları ile konsolosluk ve ihtisas memurlarına, aday memuriyete atanmalarıyla birlikte başlamak üzere, sınava girdikleri birinci dilden Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (A) seviyesinde başarılı olanlar için tespit edilmiş bulunan yabancı dil tazminatı Bakanlık kadrolarında buldukları sürece ödenir.<sup>6</sup>

### **Yurtdışı teşkilatındaki görevlere ilişkin mali haklar<sup>7</sup>**

**MADDE 16-** (1) Dışişleri Bakanlığının yurtdışı teşkilatına sürekli görevle atanan memurlara 657 sayılı Kanunda belirtilen usul ve esaslar dahilinde, aile yardımı ödeneğine hak kazanan eş için % 5 ve her bir çocuk için % 2,5 oranında aile yardımı ödeneği verilir. Bu ödeneğin hesaplanmasında, yurtdışı aylıklara ilişkin emsal kararnamesi çerçevesinde, görev yapılan ülke için birinci derecenin dördüncü kademesindeki meslek memurunun yurtdışı aylığı esas alınır. Cumhurbaşkanı bu oranları birer katına kadar artırabilir. **(Ek cümleler: 17/1/2019-7161/52 md.)** Bakanlığın yurt dışı teşkilatı ile ihtisas birimlerinde istihdam edilen Türk uyruklu sözleşmeli personel de bu haktan aynı oranda yararlanır. Bu ödeneğin hesaplanmasında, görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

(2) Eğitim yardımına ilişkin esaslar aşağıda belirtilmiştir:

a) Bakanlığın yurtdışı teşkilatına sürekli görevle atanan memurlara, aile yardımı ödeneğine hak kazanan çocuklarından yurtdışında eğitim-öğretim görenleri için, belgelendirilmesi ve Bakan oluru alınması şartıyla eğitim yardımı verilebilir.<sup>8</sup>

<sup>5</sup> 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 6 ncı maddesiyle, bu fıkra da yer alan "Bakanlar Kurulu" ibaresi "Cumhurbaşkanı" şeklinde değiştirilmiştir.

<sup>6</sup> 17/1/2019 tarihli ve 7161 sayılı Kanunun 51 inci maddesiyle, bu fıkra da yer alan "Meslek memurlarına" ibaresi "Meslek memurları ile konsolosluk ve ihtisas memurlarına" şeklinde değiştirilmiştir.

<sup>7</sup> 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 6 ncı maddesiyle, bu maddenin birinci fıkrasında yer alan "Bakanlığın" ibaresi "Dışişleri Bakanlığının" şeklinde, "Bakanlar Kurulu" ibaresi "Cumhurbaşkanı" şeklinde değiştirilmiştir.

<sup>8</sup> 17/1/2019 tarihli ve 7161 sayılı Kanunun 52 nci maddesiyle, 16 ncı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendine "belgelendirilmesi" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve Bakan oluru alınması" ibaresi eklenmiş, (a) bendinin ikinci cümlesi yürürlükten kaldırılmış, (b) bendinde yer alan "% 25'i" ibaresi "%30'u" şeklinde değiştirilmiş, (c) bendinde yer alan "% 10'unu" ibaresi "%15'ini" şeklinde, "% 5'ini" ibaresi "%10'unu" şeklinde değiştirilmiş ve "ilkokul, ortaokul ve lise öğrenimi görenler için" ibaresi madde metninden çıkarılmış, 17 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "% 15'ini" ibaresi "%19'unu" şeklinde değiştirilmiştir.

b) Eğitim yardımı, ilk, orta ve lise öğrenimine devam eden her bir çocuk için, eğitim-öğretim yılı masrafının % 50'si, yirmi üç yaşından büyük olmamak üzere lisans düzeyinde üniversite öğrenimine devam eden her bir çocuk için ise eğitim-öğretim yılı masrafının % 30'u oranında hesaplanır ve aylık bazda ödenir. Cumhurbaşkanınca bu oranlar yarısına kadar artırılabilir. Servis, kurs ve yemek ücretleri ile benzeri ödemeler eğitim-öğretim yılı masrafı kapsamında kabul edilmez.<sup>(8)9</sup>

c) Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı, emsal kararnamesi çerçevesinde, çocuğun öğrenim gördüğü ülke için birinci derecenin dördüncü kademesindeki meslek memurunun yurtdışı aylığının için % 15'ini, üniversite öğrenimi görenler için % 10'unu aşamaz. Bu oranlar Cumhurbaşkanınca birer katına kadar artırılabilir.<sup>(8)9</sup>

(3) Bakanlığın yurtdışı teşkilatına sürekli görevle atananlardan Dışişleri Bakanlığı teşkilatına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamesine göre belirlenen dış temsilcilik gruplandırmasında, sondaki üç grupta yer alan temsilciliklerde görevli bulunanlar ile beraberlerindeki eş ve aile yardımı ödeneğine hak kazanan çocuklarının iki yılda bir defa olmak üzere Türkiye'ye gidiş-dönüş ulaşım masrafları bütçeden karşılanabilir. Sondaki üç grupta yer almayan temsilciliklerden hangilerinde görevli olanların bu imkandan faydalanabileceğine Cumhurbaşkanınca karar verilir. Ulaşım masrafı karşılananlar Türkiye'de en az on beş gün kalmak zorundadır. Merkez teşkilatına dönüş yapılacağı yıl bu imkandan faydalanılmaz. Öngörülen dönüş yılından önce zorunlu sebeplerle merkez teşkilatına dönen veya alınanlar ile beraberlerindeki eş ve aile yardımı ödeneğine hak kazanan çocukları için bu fıkra çerçevesinde daha önce yapılmış olan ödemeler nedeniyle ilgiliye borç çıkarılmaz.<sup>(9)</sup>

### **Teşvik ödeneği<sup>10</sup>**

**MADDE 17-** (1) Bakanlığın yurtdışı teşkilatına sürekli görevle atanarlara, aşağıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde kazanılmış hak teşkil etmemek üzere, teşvik ödeneği verilebilir:

a) Teşvik ödeneği, Dışişleri Bakanlığı teşkilatına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamesine göre belirlenen dış temsilcilik gruplandırmasında son üç grupta yer alan temsilciliklerde görev yapan memurlara, yurtdışı aylığının % 19'unu geçmemek üzere emsal kararnamesinde belirlenen oran, esas ve usuller çerçevesinde ödenir. Sondan üçüncü grupta yer alan temsilciliklerde görevli memurlara ödenecek tazminat oranı % 5'tir. Sondan ikinci ve sonuncu gruplarda görev yapanlara ödenecek tazminat oranları Cumhurbaşkanınca tespit edilir. Cumhurbaşkanı bu oranları birer

<sup>9</sup> 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 6 ncı maddesiyle, 16 ncı maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "Bakanlar Kurulunca" ibaresi "Cumhurbaşkanınca" şeklinde, (c) bendinde yer alan "Bakanlar Kurulunca" ibaresi "Cumhurbaşkanınca" şeklinde ve üçüncü fıkrasında yer alan "14 üncü maddenin beşinci fıkrasına" ibaresi "Dışişleri Bakanlığı teşkilatına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamesine" şeklinde ve "Bakanlar Kurulunca" ibaresi "Cumhurbaşkanınca" şeklinde değiştirilmiştir.

<sup>10</sup> 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 6 ncı maddesiyle, bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "14 üncü maddenin beşinci fıkrasına" ibaresi "Dışişleri Bakanlığı teşkilatına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamesine" şeklinde, "Bakanlar Kurulunca" ibareleri "Cumhurbaşkanınca" şeklinde ve "Bakanlar Kurulu" ibaresi "Cumhurbaşkanı" şeklinde değiştirilmiştir.

katına kadar artırmaya ve yarısına kadar azaltmaya yetkilidir. Savaş, iç savaş ve iç karışıklık halinin devam ettiği veya bu durumların ortaya çıktığı ülke veya bölgelerdeki temsilciliklerde görevli memurlara, temsilcilik sınıflandırması gözetilmeksizin, daha yüksek oranlarda tazminat ödenmesine Cumhurbaşkanınca karar verilebilir.<sup>(8)</sup>

b) Teşvik ödeneği kapsamına dahil temsilciliklerde görevli Türk uyruklu sözleşmeli personel de teşvik ödeneğinden yararlanır. Bu ödemenin hesaplanmasında, sözleşmeli personelin net maaşı esas alınır. Net maaş üzerinden hesaplanacak ödenek miktarının oranı, aynı temsilcilikte görevli memurlar için saptanan teşvik ödeneği oranına eşittir.

(2) Bakanlığın yurtdışı teşkilatına sürekli görevle atanan memurlara, bu Kanunla yurtdışı aylığı ve diğer ödemelere ilişkin getirilen hükümler, diğer kamu idarelerince sürekli görevle yurtdışına atanarlardan yurtdışı aylıkları 657 sayılı Kanunun 156 ncı ve 157 nci maddelerine göre belirlenenler hakkında da uygulanır.

### **Olağanüstü durumlar**

**MADDE 18-** (1) Bir ülkede savaş, iç karışıklık, tabii afet, salgın hastalık ve can güvenliğini tehdit eden benzeri olağanüstü durumların ortaya çıkması veya bu yönde kuvvetli belirtiler bulunması hâlinde, can ve mal güvenliğinin sağlanması amacıyla, bu ülkede bulunan temsilciliklerde görevli personelin ve beraberlerindeki aile üyelerinin tahliye edilmesi kararı Bakanlıkça alınabilir. Böyle bir kararın alınması halinde, personelin ve aile üyelerinin ülke dışına çıkarılması veya ülke içinde daha güvenli bölgelere nakilleri ile iâşe ve ibatelerinin sağlanması dahil gerekli tüm tedbirler Bakanlıkça alınır ve giderleri karşılanır.

(2) Bakanlığın yurt dışı teşkilatında görevli Türk uyruklu personelin, beraberlerinde bulunan bakmakla yükümlü oldukları aile üyelerini de kapsamak üzere, görevleri sırasında maruz kaldıkları saldırılar nedeniyle veya görevli buldukları ülkede savaş, iç karışıklık, tabii afet ve diğer olağanüstü hallere bağlı sebeplerle taşınır veya taşınmazlarının kısmen veya tamamen tahrip olması halinde, sigorta şirketleri veya yabancı makamlar tarafından herhangi bir tazminat ödenmediği takdirde, olayın meydana geldiği ülkenin mevzuatına göre düzenlenecek hasar tespit raporunda belirtilen parasal miktarın % 80'i tazminat olarak hak sahiplerine Bakanlıkça ödenir. Ancak, ilgili ülke mevzuatının uygulama imkanı bulunmaması gibi zorunlu hallerde en yakın misyon şefi tarafından teşkil edilecek ve uzmanlardan oluşan bir kurulca düzenlenecek hasar tespit raporu ödemeye esas alınır. Sigorta şirketleri veya yabancı makamların ödedikleri tazminatın tutarı bu miktardan az olduğu takdirde, aradaki fark Bakanlık tarafından karşılanır.<sup>11</sup>

<sup>11</sup> 17/1/2019 tarihli ve 7161 sayılı Kanunun 54 üncü maddesiyle, 18 inci maddenin ikinci fıkrasında yer alan "Yurt dışında sürekli görevle bulunan memurların" ibaresi "Bakanlığın yurt dışı teşkilatında görevli Türk uyruklu personelin" şeklinde değiştirilmiş, üçüncü fıkrasına "olağanüstü haller" ibaresinden sonra gelmek üzere ", yerel sağlık hizmetlerindeki yetersizlikler" ibaresi, "yaralanmalar" ibaresinden sonra gelmek üzere ", tıbbi komplikasyonlar" ibaresi, "ölümle sonuçlanmayan durumlarda," ibaresinden sonra gelmek üzere "birinci derecenin dördüncü kademesindeki meslek memurunun" ibaresi eklenmiş, aynı fıkrada yer alan "sürekli" ibaresi madde metninden çıkarılmış, "memurlara" ibaresi "Bakanlığın yurt dışı teşkilatında görevli personele" şeklinde değiştirilmiştir.

(3) Savaş, iç karışıklık, tabii afet, salgın ve bulaşıcı hastalıklar ile can güvenliğini tehdit eden diğcr olağanüstü haller, yerel sağıık hizmetlerindeki yetersizlikler ve görev riskleri sonucunda meydana gelen yaralanmalar, tıbbi komplikasyonlar veya hastalanmalar ile görevleriyle bağlantılı olarak geçirdikleri kazalar neticesinde, yurtdışında görevli buldukları ülkeden Türkiye'ye tedavi amacıyla dönmek zorunda kalan veya başka bir ülkeye geçmesi istenen Bakanlığın yurt dışı teşkilatında görevli personele Bakan onayı ile tazminat ödenir. Tazminatın miktarı, daimi engellilik ve ölümle sonuçlanmayan durumlarda, birinci derecenin dördüncü kademesindeki meslek memurunun altı aylık yurtdışı maaşından fazla olamaz. Söz konusu maaş tutarının hesaplanmasında, yurtdışı aylıklara esas birinci ülke grubunda çalışan memurların tabi oldukları emsal katsayıları kullanılır.<sup>(11) 12</sup>

(4) Siyasi gerekçelerle veya savaş, iç karışıklık, tabii afet, salgın hastalıklar ve can güvenliğini tehdit eden diğcr olağanüstü haller nedeniyle görev yaptıkları ülkeden başka bir ülkeye geçmeleri ya da Türkiye'ye dönmeleri Bakanlıkça istenen veya bu gerekçeler nedeniyle, görev yaptıkları ülkeye dönmelerine Bakanlıkça izin verilmeyen misyon şeflerine altı aya kadar, Bakanlığın yurt dışı teşkilatında görevli personele ise üç aya kadar yurtdışı maaşı ödenebilir. **(Ek cümleler:17/1/2019-7161/54 md.)** Bu süreler Bakan oluruyla aynı süreler için bir kez daha uzatılabilir. İhtiyaç duyulması halinde Bakanın teklifi ve Cumhurbaşkanının onayı ile bu süreler tekrar uzatılabilir.<sup>13</sup>

(5) İkinci ve üçüncü fıkralar kapsamında yapılan ödemeler gelir vergisine tabi değildir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### Çeşitli Hükümler

**Yabancı dillerin geliştirilmesi ve uzmanlaşmanın teşviki**

**MADDE 19- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**Yurtdışı teşkilatında resmi tatiller, yetki devri, siciller, güvenlik ve sağıık raporları, Bakanlık iznine tabi hususlar, yurtdışı temsilcilikler bünyesindeki binalar, Devlet konukevleri**

**MADDE 20-** (1) Yurtdışı teşkilatı, Cumhuriyet Bayramı ve dini bayramların birinci günü ile Bakanlıkça belirlenen istisnalar dışında, mahalli tatil günlerinde tatil edilir.

(2) **(Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

(3) **(Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

(4) **(Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

(5) **(Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

(6) **(Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

(7) **(Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

(8) **(Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

<sup>12</sup> 25/4/2013 tarihli ve 6462 sayılı Kanununun 1 inci maddesiyle bu fıkrada yer alan "sakatlık" ibaresi "engellilik" olarak değiştirilmiştir.

<sup>13</sup> 17/1/2019 tarihli ve 7161 sayılı Kanununun 54 üncü maddesiyle, bu fıkranın ilk cümlesinde yer alan "memurlara" ibaresi "misyon şeflerine altı aya kadar, Bakanlığın yurt dışı teşkilatında görevli personele ise" şeklinde değiştirilmiş ve yine bu fıkranın ikinci cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

## **Kadrolar**

**MADDE 21- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

## **Yürürlükten kaldırılan hükümler**

**MADDE 22- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**MADDE 23- (14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili olup yerine işlenmiştir.)**

**MADDE 24- (8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile ilgili olup yerine işlenmiştir.)**

**MADDE 25- (10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu ile ilgili olup yerine işlenmiştir.)**

## **EK MADDE 1- (Ek: 17/1/2019-7161/55 md.)**

(1) Dışişleri Bakanlığı tarafından gerekli görülen durumlarda ve belirlenen ülkelerde, vize başvurularında azami üç yıl geçerli sözleşmelerle ve vize aracılık hizmet bedelinin %20'sinin genel bütçeye aktarılması kaydıyla, vize aracılık hizmeti sunacak kuruluşlar/firmalar Bakan onayıyla görevlendirilebilir. Buna ilişkin işlemlerde 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz. Buna ilişkin usul ve esaslar Dışişleri Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir. Alınacak payın genel bütçeye özel gelir olarak kaydedilmesine ve bakanlık bütçesinin ilgili tertiplerine özel ödenek yazılmasına Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.

## **EK MADDE 2- (Ek:7/4/2021-7315/13 md.)**

(1) Aday meslek memurluğu ile aday konsolosluk ve ihtisas memurluğuna atanacaklar ile doğrudan yurtdışı teşkilatında istihdam edilecek personel hakkında Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanununa göre güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılır.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **Geçici Hükümler**

#### **Yönetmelikler ve teşkilata ilişkin geçiş süreci**

**GEÇİCİ MADDE 1- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

#### **Meslek memurlarına ilişkin geçiş süreci**

**GEÇİCİ MADDE 2- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

### **Hukuk müşavirlerine ilişkin geçiş süreci**

**GEÇİCİ MADDE 3- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**Danışmanlar, idari memurlar, bölge uzmanları, yabancı dil uzmanları ve haberleşme teknik personeline ilişkin geçiş süreci**

**GEÇİCİ MADDE 4- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**Sürekli merkez hizmeti gören memurlara ilişkin geçiş süreci**

**GEÇİCİ MADDE 5- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**Diğer geçiş hükümleri**

**GEÇİCİ MADDE 6- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**Diplomatik kariyer memuriyetine geçiş**

**GEÇİCİ MADDE 7 – (Ek:30/5/2019-7176/16 md.)**

(1) Avrupa Birliği Başkanlığı Avrupa Birliği İşleri uzman ve uzman yardımcıları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içerisinde yazılı olarak talep etmeleri halinde, bir kereye mahsus olmak üzere düzenlenecek meslek memurluğu ya da konsolosluk ve ihtisas memurluğu geçiş sınavlarından yalnız birine, yaş sınırı hariç olmak üzere, bu Kanunda kayıtlı şartlar uyarınca girebilir.

(2) Sınav, bu maddenin yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içerisinde bu Kanun ve Dışişleri Bakanlığı Sınav Yönetmeliği çerçevesinde Bakanlık tarafından yapılır.

(3) Geçiş sınavında başarılı olanlar, kıdemlerine denk düşecek şekilde, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde düzenlenen meslek memurları ile konsolosluk ve ihtisas memurlarının unvanlarına ilişkin 3 ve 4 sayılı listelerde yer alan 5 inci veya 6 ncı unvan grubuna atanır. Bu şekilde atananlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte mevcut statüsünde dokuz yıldan az kıdemi bulunanlar atama işlemi sonrasında toplamda dokuz yılı doldurduktan sonra başkatiplik sınavına girme hakkı kazanır; dokuz yıl ve daha fazla kıdemi bulunanlar ise meslek memurları ya da konsolosluk ve ihtisas memurları için düzenlenecek ilk başkatiplik sınavına girerler. Bu sınavda başarılı olanlar, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde düzenlenen meslek memurları ile konsolosluk ve ihtisas memurlarının unvanlarına ilişkin 3 ve 4 sayılı listelerde yer alan ve kıdemlerine denk düşen unvan grubuna atanırlar.

**Yürürlük**

**MADDE 26-** (1) Bu Kanun yayımı tarihinden itibaren otuz gün sonra yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 27-** (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

## **6004 SAYILI KANUNA İŞLENEMEYEN HÜKÜMLER**

**1-13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunun 212 nci maddesi:**

**MADDE 212-**Ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Dışışleri Bakanlığına ait bölümünden çıkarılmış, ekli (3) ve (4) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Dışışleri Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ait bölümlerine eklenmiştir.

**(1) SAYILI LİSTE (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**(2) SAYILI LİSTE (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**(3) SAYILI LİSTE (Ek : 11/10/2011 - KHK - 662/48 md.; Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**(4) SAYILI LİSTE (Ek : 11/10/2011 - KHK - 662/48 md.; (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/6 md.)**

**6004 SAYILI KANUNA EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN MEVZUATIN  
YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR LİSTE**

<b>Değiştiren Kanunun/ KHK'nin/İptal Eden Anayasa Mahkemesi Kararının Numarası</b>	<b>6004 Sayılı Kanunun Değişen veya İptal Edilen Maddeleri</b>	<b>Yürürlüğe Giriş Tarihi</b>
6111	1, 12, Geçici Madde 4, İşlenemeyen Hüküm, (1) Sayılı Liste, (2) Sayılı Liste	25/2/2011
KHK /662	10,12, 13, Geçici 2, Geçici 3, (3) Sayılı Liste, (4) Sayılı Liste	2/11/2011
KHK/666	Geçici Madde 6	31/12/2011 tarihinden geçerli olmak üzere 2/11/2011 tarihinde
6462	18	3/5/2013
6495	10, 12	2/8/2013
Anayasa Mahkemesi'nin 27/12/2012 tarihli ve E.: 2011/139, K.: 2012/205 sayılı Kararı	Geçici Madde 6	10/10/2013
Anayasa Mahkemesi'nin 27/3/2014 tarihli ve E.: 2013/158, K.: 2014/68 sayılı Kararı	20	9/4/2014
KHK/703	Kanunun Adı, 1 ila 7, 8, 9, 10, 11 ila 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, Geçici Madde 1 ila Geçici Madde 6, Ek (1), (2), (3), (4) sayılı Listeler	24/6/2018 tarihinde birlikte yapılan Türkiye Büyük Millet Meclisi ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonucunda Cumhurbaşkanının andiçerek göreve başladığı tarihte (9/7/2018)
7161	11, 15, 16, 17, 18, Ek Madde 1	Yayımlı tarihi olan 18/1/2019 tarihinde
7176	Geçici Madde 7	12/6/2019
7315	Ek Madde 2	17/04/2021