

# YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÖDÜL YÖNETMELİĞİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

#### Amaç

**MADDE 1** –(1) Bu Yönetmeliğin amacı, Yükseköğretim Kurulu tarafından verilecek YÖK Üstün Başarı Ödülleri ile ilgili usul ve esasları belirlemektir.

#### Kapsam

**MADDE 2** –(1) Bu Yönetmelik, yükseköğretimin misyonuna uygun, özgün, yenilikçi ve üstün nitelikli her türlü bilimsel araştırma ve çalışmalar ile gerçekleştirilen bilimsel etkinlikler, desteklenen ve/veya yürütülen bilimsel araştırma-geliştirme projeleriyle ilgili çalışma ve uygulamaları teşvik etmek üzere Yükseköğretim Kurulu tarafından verilecek bireysel ve kurumsal ödülleri kapsar.

#### Dayanak

**MADDE 3** –(1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü maddesinin (c) bendine ve 7 nci maddesinin (g) bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

#### Tanımlar

**MADDE 4** – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- Başkan/Başkanlık: Yükseköğretim Kurulu Başkanı/Başkanlığını,
  - Komisyon: Başvurularının değerlendirilmesi için ödül verilecek alanlarda temayüz etmiş öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenen Ödül Değerlendirme Komisyonunu,
  - Ödül: Plaket ve/veya berattan oluşan YÖK Üstün Başarı Ödülleri,
  - YÖK: Yükseköğretim Kurulunu,
- ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Ödül, Başvuru ve Ödül Değerlendirme Komisyonu

#### Ödül

**MADDE 5** –(1) YÖK Üstün Başarı Ödülleri, bireysel ve kurumsal olmak üzere iki ana başlık altında verilir.

(2) Bireysel ödülleri, Yılın Doktora Tezi Ödülü olup fen ve mühendislik bilimleri, sağlık bilimleri, sosyal ve beşeri bilimler alanlarında olmak üzere üç doktora tezi için verilir. Bu kategoride, bir önceki yıl içerisinde tamamlanmış doktora tezleri değerlendirilir. Başvurular, doktora tezi sahibi ve tez danışmanı tarafından birlikte yapılır. Bu başlıkta yapılacak başvuruların değerlendirilmesinde doktora tezinin, bilimsel ve yenilikçi yönü, özgün olmasının yanı sıra tez sonuçlarının ekonomik, sosyal, kültürel ve diğer katkıları dikkate alınır.

(3) Kurumsal ödülleri, Topluma Hizmet Ödülü, Uluslararası İşbirliği Ödülü, Üniversite-Sanayi İşbirliği Ödülü ve Yerel Kalkınmaya Katkı Ödülü olmak üzere dört kategoride birer adet verilir. Bu ödüllere başvurular, yükseköğretim kurumları tarafından yapılır.

a) Topluma Hizmet Ödülü kategorisinde, başvuru yapılan yıldan bir önceki yılda yükseköğretim kurumlarının tamamlanmış olan topluma hizmet odaklı proje ve benzeri uygulamaları ödüllendirilir. Bu kategoride yapılacak başvuruların değerlendirilmesinde, yükseköğretim kurumunun topluma hizmet esası yaptığı özgün, yenilikçi, sürdürülebilir ve diğer yükseköğretim kurumları tarafından da örnek alınabilecek uygulamalar dikkate alınır.

b) Uluslararası İşbirliği Ödülü kategorisinde, başvuru yapılan yıldan bir önceki yılda yükseköğretim kurumlarının tamamlanmış olan yurtdışındaki yükseköğretim ve araştırma kurumlarıyla yapmış oldukları sonuç üreten işbirlikleri ödüllendirilir. Bu başlıkta yapılacak başvuruların değerlendirilmesinde, gerçekleştirilen işbirliğinin özgün, yenilikçi, sürdürülebilir ve diğer yükseköğretim kurumları tarafından da örnek alınabilecek nitelikleri dikkate alınır.

c) Üniversite-Sanayi İşbirliği Ödülü kategorisinde, başvuru yapılan yıldan bir önceki yılda üniversite-sanayi işbirliği alanında tamamlanmış proje ve benzeri faaliyetler ödüllendirilir. Başvurular, yükseköğretim kurumu ve sanayi kurumu/kuruluşu tarafından birlikte yapılır. Sanayi tarafı, projenin yapı ve niteliğine göre bir firma, sektör, sanayi odası veya benzeri kurum/kuruluş olabilir. Bu kategoride yapılacak başvuruların değerlendirilmesinde, her iki tarafa da somut ve uzun vadeli yararı olan, diğer yükseköğretim kurumları veya sanayi kuruluşları tarafından da örnek alınabilecek işbirliği modelleri dikkate alınır.

ç) Yerel Kalkınmaya Katkı Ödülü kategorisinde, başvuru yapılan yıldan bir önceki yılda tamamlanmış olan ve yükseköğretim kurumunun bulunduğu ilde/bölgede yerel kalkınmaya katkı odaklı, sonuç üreten proje ve benzeri uygulamaları ödüllendirilir. Bu kategoride yapılacak başvuruların değerlendirilmesinde, yükseköğretim kurumunun bulunduğu ilde/bölgede ekonomik, sosyal ve kültürel esası yerel kalkınmaya yaptığı özgün, yenilikçi, sürdürülebilir ve diğer yükseköğretim kurumları tarafından da örnek alınabilecek uygulamalar dikkate alınır.

(4) YÖK, Komisyonun önerisi üzerine bu maddede belirlenen alanlar dışında da ödül alanları belirleyebilir.

#### Başvuru

**MADDE 6** –(1) YÖK, her yıl başvuru takvimini resmî internet sitesinden ilan eder. Bu ilanda, başvuru süresi, ödül türü ve alanı dikkate alınarak belirlenen başvuru şartlarına yer verilir.

#### Ödül Değerlendirme Komisyonu

**MADDE 7** – (1) YÖK tarafından her değerlendirme döneminde ödül tür ve alanları dikkate alınarak her bir ödül için Ödül Değerlendirme Komisyonu oluşturulur.

(2) Komisyon üyeleri ve sayıları, her bir ödül için temayüz etmiş öğretim üyeleri arasından

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenir.

(3) Komisyon üyeleri 3 yıl süreyle görev yapar.

(4) Komisyon, ödül tür ve alanlarını dikkate alarak belirleyeceği başvuru şartlarını Başkanlığa sunar.

(5) Komisyon, ödül alacak kişi ve kurumları belirlerken yapacağı değerlendirmede, başvuruda bulunan alanla ilgili çalışma ve projenin, özgün, bilimsel ve yenilikçi olmasının yanı sıra sonuçlarının ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda yaptığı diğer katkıları dikkate alır.

(6) Komisyon, değerlendirme sonrasında ödül alacak kişileri, yükseköğretim kurumlarını ve diğer kurumları/kuruluşları belirledikten sonra Başkanlığa sunar. Nihai karar Genel Kurulda verilir.

#### **Ödül takdimi**

**MADDE 8** – (1) Başvuruların Komisyonlar ve YÖK tarafından değerlendirilmesinden sonra ödüllendirilecek kişiler, yükseköğretim kurumları ve diğer kurumlar/kuruluşlar, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının resmî internetsayfasında ilan edilir. Bu ilanda ödül takdim töreninin yeri ve tarihi de belirtilir.

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

#### **Son Hükümler**

##### **Yürürlük**

**MADDE 9** – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

##### **Yürütme**

**MADDE 10** – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Başkan yürütür.