

**JANDARMA GENEL KOMUTANLIĞI VE SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞINDA GÖREVLİ DEVLET
MEMURLARININ YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE ATANMALARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Bu Yönetmelik; Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarının merkez ve taşra teşkilatlarında görevli Devlet Memurlarının, aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarının usul ve esaslarını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Kapsam

MADDE 2 –(1) (Değişik:RG-28/3/2020-31082) Bu Yönetmelik, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarının merkez ve taşra teşkilatlarında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan(**Ek ibare:RG-10/5/2021-31480**)Jandarma Hizmetleri ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfları hariç Devlet memurları hakkında uygulanır.

(2) Aday memurlar bu Yönetmelik hükümlerine tabi değildir.

Dayanak

MADDE 3 – (Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Bu Yönetmelik, Kanunun 72 nci, 73 üncü, 76 ncı ve 91 inci maddeleri ile Genel Yönetmeliğin 28 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Genel atama dönemi: Mayıs ayı içerisinde Jandarma Genel Komutanlığı personeli tarafından “Yer Değiştirme Suretiyle Atama İstek Formu”nun, Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli tarafından ise atama dilekçesi ve sıralı amirlerin mütalaa formunun gönderilmesi kaydıyla her yılın Haziran-Eylül dönemini,

b) Genel Yönetmelik: Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliği,

c) Hizmet alanı: Hizmet bölgelerindeki görevin yapıldığı ili,

ç) Hizmet bölgesi: Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 Hizmet Bölgeleri Cetvelinde gösterilen illerin gruplarını,

d) Kanun: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununu,

e) Kurum: İlgisine göre Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığı,

f) Yer değiştirme suretiyle atama: Aynı kurumda çalışan memurların, Kanunun 72 nci, 73 üncü ve 76 ncı maddelerindeki esaslar çerçevesinde atanması,

g) Yönetmelik: Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında Görevli Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliği,

ğ) Zorunlu çalışma süresi: Her hizmet bölgesinde zorunlu olarak çalışılması gereken asgari süreyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Yer Değiştirme Suretiyle Atamaya İlişkin Esaslar

Temel ilkeler

MADDE 5 – (Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Atamalarda esas alınacak temel ilkeler şunlardır:

a) Bu Yönetmelik kapsamındaki Devlet memurları için hizmet bölgelerinin bulunduğu ildeki zorunlu çalışma süreleri esastır.

b) Yer değiştirme sureti ile atamalarda, atanmak istenilen hizmet bölgesi ve alanındaki kadro imkânları ile ayrılmak istenen yerdeki hizmet ihtiyacı öncelikle dikkate alınır.

c) Kurumun hizmet ihtiyacı nedeniyle hizmet bölgelerindeki zorunlu çalışma sürelerine bakılmaksızın belirli bir süre görev yapmak üzere veya sürekli görevle atama yapılabilir.

ç) Hizmet ihtiyacı nedeniyle yapılacak atamalarda, görevin özelliğine göre hizmet bölgeleri ve alanları arasında memurların adil ve dengeli dağılımı sağlanır.

d) Atama isteklerinin değerlendirilmesinde Jandarma Genel Komutanlığında asgari İl Jandarma Komutanı, Sahil Güvenlik Komutanlığında Bölge Komutanları ve eşiti birlik komutanları ile kurum amirlerinin görüşleri de dikkate alınır.

e) Atanacak memurun asaletinin onaylanmış olması gerekir.

f) Eşleri aile götürülemeyecek görev yerlerine atanan memurların farklı illere atanma talepleri, kadro imkânları ile hizmet ihtiyacı dâhilinde dikkate alınabilir.

g) Atama gören personel geçerli bir mazereti olmadan atama onay tarihinden sonra atamasından sarfınazar edilmesi talebinde bulunamaz.

ğ) Yer değiştirme suretiyle atandığı kadro görev yerinde en az iki yıl görev yapmayan memurlar atanma talebinde bulunamaz.

h) Aile birliğini kendi rızasıyla bozanlar hariç, eşi resen atama görenler, atamaya esas sağlık problemleri ortaya çıkanlar ile can güvenliği mazereti bulunup durumlarını belgelendirenler bu Yönetmelikteki kısıtlamalara tabi değildir.

Hizmet bölgeleri ve bölgelerde zorunlu çalışma süreleri

MADDE 6 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren illeri gruplandırılarak, gelişmişlik sıralamasına göre dört hizmet bölgesine ayrılmıştır. Bu hizmet bölgelerine giren il merkezleri bu Yönetmeliğin EK-1'inde yer alan “Hizmet Bölgeleri Cetveli”nde gösterilmiştir. Bu Yönetmelik kapsamında atanma talepleri;

a) Birinci hizmet bölgesinde atandığı ilde altı yıl,

b) İkinci hizmet bölgesinde atandığı ilde altı yıl,

c) Üçüncü hizmet bölgesinde atandığı ilde beş yıl,

ç) Dördüncü hizmet bölgesinde atandığı ilde ise dört yıl, zorunlu çalışma süresini tamamlamadan dikkate alınmaz.

(2) Özürlü Devlet memuru olarak göreve alınan personel, adaylık süresinin sona ermiş olması kaydıyla, birinci fıkrada belirtilen zorunlu çalışma sürelerine tabi değildir.

Hizmet bölgesinin tespiti

MADDE 6/A – (Ek:RG-28/3/2020-31082)

(1) Aşağıda belirtilen durumlarda kadro imkânları göz önünde bulundurulmak suretiyle;

a) İlk kez Devlet memurluğuna asaleten atananların,

- b) Kanunun 71 inci maddesi uyarınca bir sınıftan başka bir sınıfa geçen memurların,
c) Kanunun 74 üncü maddesi uyarınca başka bir kurumdan kuruma naklen atanan memurların,
ç) Kanunun 92 nci maddesi uyarınca tekrar memurluğa döndürülenlerin,
durumlarına uygun olmak üzere hangi hizmet bölgesinde göreve başlayacakları kurumca belirlenir.

İstek üzerine daha alt hizmet bölgesine atanma

MADDE 7 – (1) Memurlar, istekleri ve kurumlarının uygun görmesi üzerine buldukları hizmet bölgesinden daha alt hizmet bölgesine atanabilirler. Bu takdirde alt hizmet bölgesinde geçen hizmet süreleri ayrıldıkları bölge hizmetinden sayılır.

Atanma müracaat ve atama dönemleri

MADDE 8 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

- (1) Yer değiştirme suretiyle atamalar, 10 uncu ve 11 inci maddeler ile 13 üncü maddenin birinci fıkrasının (ç) ve (d) bentlerinde yer verilen nedenler hariç olmak üzere, her yıl Haziran-Eylül aylarını kapsayan dönemde yapılır.
(2) Genel atama dönemi dışında yapılan müracaatlar işleme konulmaz. Aynı gerekçeyle, atama dönemi içerisinde bir kez atanma talebinde bulunulabilir.
(3) Genel atama döneminde yapılan atanma taleplerinin değerlendirilmesi ve işleme konulması Mayıs ayı içerisinde Jandarma Genel Komutanlığı personeli tarafından EK-2’de yer alan “Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formu”nun, Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli tarafından ise EK-3’te yer alan atama dilekçesi ve amirlerinin mütalaa formunun gönderilmesi kaydıyla her yıl Haziran-Eylül ayları içerisinde yapılır.
(4) Genel atama dönemi dışında yapılan mazeret grubu atanma talepleri veya teklifleri makul zaman içerisinde değerlendirilerek işleme konulur.

Gerçek dışı beyan

MADDE 8/A – (Ek:RG-28/3/2020-31082)

(1) Mazeret gruplarına dayanarak yer değiştirme sureti ile ataması yapılanların, mazeret belgelerinin gerçek dışı olduğu tespit edildiği takdirde bu işlemleri iptal edilir ve haklarında soruşturma yapılır. Bu soruşturma sonucunda, ilgililer hakkında genel hükümler uygulanır.

Atamalarda göz önünde bulundurulacak hususlar

MADDE 9 – (1) Atamalarda aşağıdaki hususlar göz önünde bulundurulur:

- a) Atamalarda aile bütünlüğünün muhafaza edilmesi bakımından, eş ve sağlık durumları, ilgili kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak dikkate alınır.
b) Aynı kurumda çalışıp da atanma talebinde bulunan eşlerden ast durumunda olanın görev yeri üst durumda olana bağlı olarak değiştirilir.
c) Farklı kurumlarda çalışıp da atanma talebinde bulunan eşlerden unvan, kadro ve görev bakımından daha aşağıda bulunanın görev yeri üst durumda olana bağlı olarak değiştirilir.
ç) Önceki görev yerinden disiplinsizlik nedeniyle atamaya tabi tutulan memurların, eski görev yerlerine yeniden atanma istek ve teklifleri dikkate alınmaz.
d) **(Değişik:RG-28/3/2020-31082)** Engelli statüsünde istihdam edilen ve ilgili mevzuatına göre aldığı sağlık kurulu raporuyla en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurlar, engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabilir. Bu kapsamdaki talepler bu Yönetmelikte yer alan kısıtlayıcı hükümlere tabi olmaksızın kurumların kadro imkânları ve teşkilat yapıları dikkate alınarak karşılanır. Memurun kendisinin veya birlikte yaşadığı eşi ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının engellilik durumunun tedavisi sebebiyle yer değişikliğini talep etmesi halinde, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak yerin, memurun ve bu fıkra kapsamındaki yakınlarının engellilik durumuna uygun olması esastır. Engellilik durumu devam ettiği sürece isteği dışında memurun görev yeri değiştirilmez. Engellilik durumu ortadan kalkan memurlar hakkında bu Yönetmelikte yer alan diğer hükümler uygulanır.
e) **(Değişik:RG-28/3/2020-31082)** Terör eylemleri etkisi ve sebebiyle şehit, gazi olan veya çalışmayacak derecede malul olan ya da malul olup da çalışabilir durumda olan kamu görevlileri ile er ve erbaşların, devlet memuru olarak görev yapan eş ve çocukları ile anne, baba ve kardeşlerinin; çalıştıkları kurum veya kuruluşların hizmet birimleri olan yerlere münhasır olmak üzere, aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, bu durumlarının ilgili makamlarca belgelendirilmiş olması kaydıyla, kadro imkânları da dikkate alınmak suretiyle bu Yönetmelikteki kısıtlayıcı hükümlere bakılmaksızın öncelikle yerine getirilir.
f) **(Ek:RG-28/3/2013-28601) (Değişik:RG-28/3/2020-31082)** Aynı kurumda farklı yerlerde görev yapan aynı sınıf ve unvandaki devlet memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarını isteyebilirler. Bu isteğin yerine getirilmesi, atamaya yetkili amirin uygun bulmasına bağlıdır.
g) **(Ek:RG-28/3/2020-31082)** Yer değiştirme suretiyle atamalar, devlet memurlarının öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumuna göre kamu/birey yararı ve dengesi gözetilerek yapılır.
ğ) **(Ek:RG-28/3/2020-31082)** Aynı hizmet alanında çalışan eşlerden birinin aile birliğini kendi rızası ile bozarak, başka bir hizmet alanına/bölgesine atanması durumunda aile birliği mazereti nedeniyle atanma talebinde bulunulamaz.

Hizmet gereği yapılacak yer değiştirmeler

MADDE 10 – (Değişik:RG-28/3/2020-31082)

- (1) Kurum, hizmet ihtiyacı duyulan kadrolara bu maddede belirtilen hâllerde resen atama yapabilir.
(2) Bu madde kapsamında verilen atama teklifleri herhangi bir döneme tabi tutulmaksızın değerlendirilir.
(3) Kurum merkez ve taşra teşkilatında meydana gelen kadro, unvan, bağlantı değişikliği ve kadroların iptali durumunda;
a) Personelin kazanılmış hak aylığı derecesiyle öncelikle aynı il içerisindeki bulunduğu sınıf ve unvanında münhal bulunan bir kadroya,
b) Bunun mümkün olmaması halinde, atanmaya istekli olduğu aynı hizmet bölgesi içerisinde ihtiyaç bulunan münhal kadrolardan birine,
c) Unvanında kadro/münhal kadro bulunmaması halinde; hizmet alanı içerisinde aynı görev grubunda kalmak kaydıyla münhal başka bir kadroya, aynı görev grubu içerisinde münhal bir kadro bulunmaması halinde ise, istekli olması durumunda bir alt görev grubuna, ataması yapılabilir.
(4) Memurun görevli olduğu birlik veya kurumun bir başka kuruma devri halinde, devredilen kurum ile mutabakat yapılmışsa memurların kurumlar arası nakilleri yapılır. Mutabakat yapılmamışsa üçüncü fıkra kapsamında işlem tesis edilir.
(5) Birlik/kurumun konuş değişikliği durumunda, memur birliğinin/kurumun intikal ettiği yerde görevine devam eder. Konuş değişikliği ile birlikte bağlantı değişikliği ya da birlik/kurumun adı da değişmiş ise bu değişikliğe dair atama yapılır.

Mazerete bağlı yer değiştirmeler

MADDE 11 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

- (1) Memurun sağlık, aile birliği, can güvenliği ve çocuklarının eğitim durumu mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir. Sağlık mazeretine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini yeni alacağı sağlık kurulu raporuyla belgelendirmek zorundadır. Bu durumun takibi yeni atandığı birliğin sorumluluğundadır.
a) Sağlık Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği: Memurun sağlık durumuna dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için; kendisi, aynı çatı altında yaşayan ve bakmakla yükümlü olduğu eşi, çocukları, anne ve babası ile yargı kararı ile vasi tayin edildiği kardeşinin hastalığının, memurun görev yaptığı yerde tedavisinin mümkün olmadığı veya mevcut görev yerinin söz konusu kişilerin sağlık durumunu tehlikeye düşüreceğini, tam teşekküllü resmi

sağlık kuruluşlarından alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirmesi gerekir. Sağlık mazeretine dayalı olarak yapılacak yer değişikliğinde memur aynı hizmet bölgesi içinde başka bir hizmet alanına, bu şekilde mazeretin karşılanamaması halinde ise başka bir hizmet bölgesinde kurumca ihtiyaç duyulan ve mazeretinin karşılanabileceği bir hizmet alanına atanabilir.

b) Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği: Memurun;

1) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere,

2) Eşlerin her ikisinin de aynı kurumda çalışıyor olması halinde, kurumun daha fazla hizmet ihtiyacı duyduğu yere,

3) Eşlerin farklı kurumda çalışıyor olması halinde, kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanmak kaydıyla, her iki kurumun da öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere,

4) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere,

5) Milletvekili, belediye başkanı, muhtar veya noter olan eşlerinin bulunduğu yere,

atanması suretiyle yapılabilir. Aile birliği mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan memur, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına ya da (b) bendinin dördüncü alt bendinde sayılan görevlerde bulunduğuyla ilişkin belgeyi kuruma ibraz etmekle yükümlüdür. Ayrıca evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekir.

c) Can Güvenliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği: Memurun can güvenliği mazeretine dayanarak yer değiştirme talebinde bulunabilmesi için;

1) Kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından birinin bulunduğu yerde kalmasının can güvenliğini tehdit altında bırakacağından adli makamlardan alınacak belgeyle ortaya konulması gerekir. Can güvenliği mazeretine dayalı olarak yapılacak yer değişikliğinde memur; aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanına, görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde ise mahkeme kararına veya personelin talebi üzerine diğer hizmet bölgelerine atanabilir.

2) 8/3/2012 tarihli ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının

(a) bendi uyarınca hakkında adli makamlarca işyerinin değiştirilmesine ilişkin koruyucu tedbir kararı alınan memur, aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanına, görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde ise diğer hizmet bölgelerine atanabilir.

ç) Çocuklarının Eğitim Durumu Gereğiyle Yer Değişikliği: Asgari iki çocuğu devam zorunluluğu bulunan önlisans veya lisans düzeyinde öğrenim gören personelin çocuklarından birinin yanına atanma isteği, hizmet ihtiyacı ve kadro imkânları dikkate alınarak çocuklarından birinin yanına bir defaya mahsus olmak üzere değerlendirilebilir. Ancak, atanma talebinin yerine getirilmesini müteakip, çocuğunun başka illerdeki benzer okullara nakli gereğiyle yapılacak atanma talepleri dikkate alınmaz.

İsteğe bağlı yer değiştirmeler

MADDE 12 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Aşağıda belirtilen istisnai hallerde zorunlu çalışma süre şartı aranmaksızın bir defaya mahsus olmak şartıyla;

a) Eşi kamu kurumu veya özel sektör kuruluşundan emekli olan veya memuriyet görevinden istifa edenlerden ikametgâhını başka bir ile taşıyanların,

b) Eşinden boşananlardan çocukların velayetini mahkeme kararıyla üzerine alanların,

c) Eşi veya çocuğu vefat edenlerin,

atanma talepleri, hizmet ihtiyacı ve kadro imkânları ölçüsünde yer değiştirme suretiyle atamaya karşılanabilir.

İdari ve zaruri sebeplerle yer değiştirme

MADDE 13 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) İdari ve zaruri sebeplerle yapılacak yer değiştirme suretiyle atama esasları şunlardır:

a) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonucu, mevcut görev yaptığı ilden, sınav başarı sıralaması ve il tercihinin göre başka bir ile atanmış memurlar; en az dört yıl görev yapmadan, yer değiştirme suretiyle atanma talebinde veya teklifinde bulunamaz.

b) Atamaya tabi tutulacak uzman unvanlı Devlet memurları atanacakları ilde sınıf/unvan ve öğrenim durumlarına uygun münhal bir kadro bulunmaması halinde, izlenen kadrolarına atanma hakkı saklı tutulmak kaydıyla, istekleri doğrultusunda sınıflarına ve öğrenim durumlarına uygun münhal bulunan kadro görev yerlerine atamaları yapılabilir.

c) Devlet memuru temin ve istihdam esaslarına göre hizmet ihtiyacı fazlası olarak istihdam edilenler ile kurumun görev yerinin özelliğine göre istihdamına ihtiyaç duyulanlar isteklerine bağlı kalmaksızın, kazanılmış hak aylığı derecesiyle her zaman aynı veya dengi görev yerlerine atanabilirler.

ç) Adli veya idari soruşturma geçirmiş olan memurlardan, soruşturma sonucunda memuriyetten çıkarma cezasından başka bir ceza tayin edilenler ile almış olduğu son cezanın tarihinden geriye doğru bir yıl içerisinde olmak kaydıyla, aynı disiplin amirinden asgari 3 disiplin cezası veya farklı disiplin amirlerinden asgari 5 disiplin cezası alanların, birliklerince görev yerlerinin değiştirilmesinin teklif edilmesi halinde, memurun isteğine bağlı kalmaksızın hizmet alanı dışına ataması yapılabilir.

d) Haklarında adli veya idari bir soruşturma yapılmış ve bu soruşturma sonucunda o yerde kalmasında sakınca görülmesi olan memurun hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan ve atanma dönemi beklenmeksizin hizmetin gereği olarak yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

e) Hizmet gereği yer değişikliği yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanında tamamlattırılır. Memurun görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde diğer hizmet bölgelerine de ataması yapılabilir. Bu şekilde ataması yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri daha sonra tamamlattırılır.

f) Başka bir hizmet alanına veya bölgesine atanmış memurlardan, haklarında yürütülen soruşturma sonucunda kovuşturmayla yer olmadığı kararı veya kovuşturma sonucunda beraat kararı verilenler, talep etmeleri halinde ayrıldıkları hizmet alanına münhal kadro bulunması durumunda atanır.

Olağanüstü hallerde yer değiştirmeler

MADDE 14 –(1) Genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, afet ve diğer olağanüstü hallerde, ihtiyacı karşılamak amacıyla, herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın yer değiştirme suretiyle atama yapılabilir.

Bölge hizmetinden sayılacak süreler

MADDE 15 – (1) Bölge hizmetinden sayılacak süreler aşağıda gösterilmiştir:

a) **(Değişik:RG-28/3/2020-31082)** Kanununun 102 nci, 103 üncü ve 104 üncü maddelerinde belirtilen izinlerin tamamı ile 105 inci maddesi gereği verilen izinlerin toplamının altı ayı geçmeyen kısmı,

b) Yılda toplam 90 günü geçmeyen geçici görev süreleri,

c) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca bir görevin vekâlet ile ya da aynı Kanunun ek 8 inci maddesine göre geçici süreli görevlendirme ile yürütülmesi halinde bu sürelerin tamamı,

ç) Görevden uzaklaştırılan ve görevleri ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 143 üncü maddesinde sayılan durumların gerçekleşmesi halinde bu sürelerin tamamı,

d) Hizmet içi eğitimde başarılı geçen sürelerin tamamı.

(2) Birinci fıkranın (a) bendinde belirtilen süreler, memurun görev yaptığı bölge hizmetinden, diğer bentlerde belirtilen süreler ise bu sürelerin geçirildiği yerin bölge hizmetinden sayılır.

Bölge hizmetinden sayılmayacak süreler

MADDE 16 – (Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Bölge hizmetinden sayılmayacak süreler aşağıda gösterilmiştir:

- Kanun ile diğer kanunlar uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler,
- Yetiştirilmek amacıyla yurtdışına gönderilen memurların yurtdışında geçirdiği süreler,
- Kanunun 105 inci maddesi gereğince verilen izinlerin altı ayı aşan kısmı.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yer Değiştirme Suretiyle Atamaya İlişkin İşlemler

Müracaat şekli ve atama teklifleri

MADDE 17 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Memurların atanma talep ve teklifleri aşağıda yer verilen şekillerde yapılır:

a) Memur, atanma gerekçesini, atama öncelik sırasına göre atanmak istediği yerleri bildiren dilekçesi ile ilk amirine müracaat eder.

b) Memurun sıralı amirlerince atanma talebine ilişkin görüşler Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formu/Mütalaa Formunda belirtilerek onaylanır.

c) Atanma talebinin gerekçesine dair geçerli ve onaylı belgeler müracaata ek yapılarak atamaya yetkili makama gönderilir.

(2) Birliğince yapılacak atama tekliflerinde ise gerekçe açık şekilde belirtilerek ve varsa gerekçeye dair belgeler eklenmek suretiyle atamaya yetkili makama gönderilir.

Atama yetkisi

MADDE 18 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Bu Yönetmelik kapsamındaki memurların atama yetkisi; İçişleri Bakanlığı İmza Yetkileri Yönergesinde düzenlenmiştir.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 19 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-28/3/2020-31082)

(1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde Genel Yönetmelik hükümleri uygulanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 20 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 21 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini İçişleri Bakanı yürütür.

Ekleri için tıklayınız

Yönetmeliğin Yayınlandığı Resmî Gazete'nin		
	Tarihi	Sayısı
	27/7/2012	28366
Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayınlandığı Resmî Gazetelerin		
	Tarihi	Sayısı
1.	28/3/2013	28601
2.	24/12/2013	28861
3.	28/3/2020	31082
4.	10/5/2021	31480