

# ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI PERSONELİNİN ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİ<sup>(1)</sup>

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

#### Amaç

**MADDE 1 –**(1) Bu Yönetmelik; Çevre ve Şehircilik Bakanlığında görev yapan personelin yer değiştirme suretiyle atanmalarında hizmet gereklerini esas alarak atamayı belli kurallara bağlamak, görevde verimliliği artırmak ve yurdun değişik hizmet bölgeleri ve alanlarında görev yapmalarını sağlayarak hizmetin yaygınlaşmasını temin etmek amacıyla hazırlanmıştır.

#### Kapsam

**MADDE 2 –** (1) Bu Yönetmelik, Çevre ve Şehircilik Bakanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında;

a) **(Değişik:RG-6/1/2018-30293)** Çevre ve şehircilik il müdürlükleri ile temiz hava merkezi müdürlükleri ve altyapı ve kentsel dönüşüm müdürlüklerinde görev yapan altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü, bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı ve şube müdürü,

b) **(Değişik:RG-6/1/2018-30293)** Merkez ve taşra teşkilatı ile doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatı birimlerinde mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner hekim, jeomorfoloğ, fizikçi, kimyager, tekniker ve biyolog, unvanlı personeli kapsar.

#### Dayanak

**MADDE 3 –** (1) Bu Yönetmelik, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 28 inci maddesi hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

#### Tanımlar

**MADDE 4 – (Değişik:RG-3/7/2020-31174)**

(1) Bu Yönetmelikte geçen;

- Alt bölge: Bulunulan hizmet bölgesinin altındaki bölgeleri,
- Asgari personel sayısı: Merkez/taşra hizmet birimleri için Bakanlıkça belirlenen bulunması gereken personel sayısının %75'ini,
- Bakanlık: Çevre ve Şehircilik Bakanlığını,
- Bulunması gereken personel sayısı: Merkez/taşra hizmet birimlerinde bildirilen personel ihtiyacı/fazlası ile kadro imkanları ve Bakanlığın hizmet ihtiyacı dikkate alınmak kaydıyla Bakanlıkça her yıl Ocak ayında güncellenerek belirlenen merkez/taşra hizmet birimlerinde unvan/branş bazında olması gereken personel sayısını,
- Doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatı hizmet birimleri: Temiz Hava Merkezi Müdürlükleri ve Altyapı ve Kentsel Dönüşüm Müdürlüklerini,
- Hizmet alanı: Hizmet bölgelerindeki görevin yapıldığı yeri,
- Hizmet bölgeleri: Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 Hizmet Bölgeleri Tablosunda gösterilen il gruplarını,
- Hizmet grubu: Ekonomik, sosyal ve kültürel şartlar ile ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren hizmet alanlarının kendi bölgeleri içerisinde A, B ve C olarak gruplandırılmasını,
- Hizmet puanı: 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan unvanlarda çalışan personelin görev yaptığı her bir hizmet alanı için EK-3'te belirlenen yıllık puanın, o hizmet alanlarındaki çalışma süresi ile çarpımı sonucu elde edilen değerlerin toplamını,
- İlan: Her yıl en geç Nisan ayı sonuna kadar Bakanlık internet sitesinde duyurulan unvan/branş bazında atama yapılabilecek kadroları gösteren cetveli ve atanma şartlarını,
- Personel doluluk oranı (PDO): 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan ve ilanda belirtilen unvanlar/branşlar için merkez/taşra hizmet birimlerinde o unvan/branşta çalışan personel sayısının, Bakanlıkça merkez/taşra hizmet birimlerinde aynı unvan/branş için belirlenen bulunması gereken personel sayısına oranını,
- Taşra teşkilatı hizmet birimleri: Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüklerini,
- Üst bölge: Bulunulan hizmet bölgesinin üstündeki hizmet bölgelerini,
- Yeniden atanma: 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi kapsamında bulunanların yeniden memurluğa atanmasını,
- Yer değiştirme suretiyle atanma: Bu Yönetmelik kapsamına giren personelin, belirlenen hizmet bölgelerine belirli süreler dâhilinde, 657 sayılı Kanunun 76 ncı maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde atanmasını,
- Yönetici personel: Altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü, bölge temiz hava merkezi müdürü, çevre ve şehircilik il müdür yardımcısı, altyapı ve kentsel dönüşüm müdür yardımcısı, bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı ve şube müdürünü,
- Zorunlu çalışma süresi: Her hizmet bölgesinde zorunlu olarak çalışılması gereken süreyi, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaya İlişkin Genel Esaslar

#### Temel ilkeler

**MADDE 5 –** (1) Bu Yönetmeliğin uygulanması ile ilgili olarak aşağıda yer alan ilkelere uyulur.

- Yer değiştirme suretiyle atamalarda kadro imkânları ile hizmet ihtiyacı göz önünde bulundurulur.
- Yer değiştirme suretiyle atamalar, Bakanlık merkez teşkilatı ve sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılmak suretiyle oluşturulan bölgeler arasında yapılır.
- Yapılacak atamalarda aile birliğini muhafaza etmeye özen gösterilir.
- Hizmet bölgeleri arasında, hizmetin gereği esas alınarak adil ve dengeli dağılım sağlanır.

#### Hizmet bölgeleri

**MADDE 6 –**(1) Bakanlık merkez teşkilatı ve Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel, coğrafi ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren illerin gruplandırılması suretiyle oluşturulan hizmet bölgeleri; 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) alt bentlerinde belirtilen unvanlar için altı hizmet bölgesine ayrılmak suretiyle, ekte yer alan EK-1 Hizmet Bölgeleri Tablosunda gösterilmiştir.

#### Zorunlu çalışma süreleri

**MADDE 7 –**(1) **(Değişik:RG-3/7/2020-31174)** Bu Yönetmeliğe tabi unvanlarda görev yapan personel için, her hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süreleri tabloda gösterilmiştir:

Hizmet Bölgesi	Zorunlu Çalışma Süresi
1	3
2	3

3	3
4	3
5	3
6	3

(2) Yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda her hizmet bölgesinde zorunlu çalışma suresinin tamamlanması esas olup, bölgeler arasında belirli bir sıra takip etme zorunluluğu yoktur. Bu surenin tespitinde atama doneminin başlangıcı olan 1 Haziran tarihi esas alınır.

(3) (Mülga ibare:RG-6/1/2018-30293)(...) Aday memur, 23 nc maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen durum hariç 30 günden fazla geçici görevlendirilemez.

(4) Bu Yönetmelikte belirtilen istisnalar dışında, görev yapılan bölgedeki zorunlu çalışma suresi tamamlanmadan diğer bölgelere atama yapılamaz.

(5) (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

(6) (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

(7) (Mülga:RG-6/1/2018-30293)

#### **Personel doluluk oranının belirlenmesi**

##### **MADDE 7/A – (Ek:RG-3/7/2020-31174)**

(1) Personel doluluk oranı, her bir unvanda/branşta çalışan personel sayısının, Bakanlıkça aynı unvan/branş için belirlenen bulunması gereken personel sayısına bölünmesi suretiyle belirlenir.

(2) Atama yapılabilecek kadroları gösteren cetvel, PDO baz alınarak hazırlanır ve PDO'su dştik hizmet alanlarına öncelik verilir.

(3) Yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda hizmet puanı, PDO ve asgari personel sayısı belirleyici kabul edilir. Ancak, 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde sayılan unvanlarda görev yapanlar için hizmet puanı, PDO ve asgari personel sayısı dikkate alınmaz. Bu bent kapsamında görev yapanlar ile ilanda PDO'ya tabi olmadığı belirtilen unvanlarda/branşlarda görev yapanların yer değiştirmelerine, yürütülen hizmetlerin aksamaması için sınırlama getirilebilir.

#### **Hizmet puanının hesaplanması**

##### **MADDE 7/B – (Ek:RG-3/7/2020-31174)**

(1) Yer değiştirme suretiyle atanma doneminde personelin hizmet puanı, görev yaptığı her bir hizmet alanı için EK-3'te belirlenen puanın, o hizmet alanlarındaki çalışma suresi ile çarpımı sonucu elde edilen değerler toplanarak hesaplanır.

(2) 1 Haziran tarihi esas alınarak değerlendirmeye tabi tutulan surelerin her yılı, EK-3 Hizmet Puanı Cetvelinde belirlenen puanlarla çarpımı sonucunda elde edilen değere; yıldan artan her ay için o hizmet alanında bir yıllık sureye karşılık olan puanın 1/12'si, aydan artan her gün için ise o hizmet alanında bir yıllık sureye karşılık olan puanın 1/360'ı eklenerek hizmet puanı elde edilir.

#### **Yer değiştirme halleri**

**MADDE 8 – (1)** Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi personelin görev yerleri;

a) Personelin isteği,

b) Hizmetin gereği,

c) zr durumu,

) Görevde yükselme ve unvan değişikliği,

d) (Değişik:RG-3/7/2020-31174) Savaş, olağanüstü hal ve doğal afetler gibi durumların gerçekleşmesi, halinde değiştirilebilir.

#### **Personelin isteği üzerine yer değişikliği ve donemi**

**MADDE 9 – (1)** (Değişik:RG-3/7/2020-31174) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan kadro unvanları için, buldukları hizmet bölgesinde 7 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilmiş olan zorunlu çalışma suresini tamamlayan personelden yer değişikliği talebinde bulunanlar için, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak kadro unvanları ile başvuruların nereye ve ne şekilde yapılacağı, her yılın en geç Nisan ayı sonuna kadar Bakanlıkın internet sitesinde duyurulur.

(2) (Değişik:RG-3/7/2020-31174) Yer değişikliği başvuruları, atama yapılacak kadro unvanlarının yayımlandığı tarihten itibaren en geç on iş günü içinde başlatılır. Başvuru suresi, beş iş gününden az, on iş gününden fazla olamaz. Başvurular, Bakanlıkça elektronik ortamda açılacak başvuru sayfasına yapılır ve birim amirlerine onaylatılır. Bu kapsamda yapılmayan veya posta ile yapılan başvurular değerlendirmeye alınmaz.

(3) (Değişik:RG-3/7/2020-31174) Bulunduğu hizmet bölgesinde/alanında zorunlu çalışma suresini tamamlayan personel ilanda belirtilen merkez ve/veya taşra teşkilatı hizmet alanları/birimleri için en fazla c tercihte bulunabilir.

(4) (Değişik:RG-3/7/2020-31174) Bakanlıkça ilan edilen kadrolara yapılacak atamalarda hizmet puanı esas alınır. Hizmet puanlarının eşitliği halinde ise sırasıyla bu Yönetmelik kapsamındaki unvanlarda toplam hizmet suresi fazla olana, doktora, yüksel lisans öğrenimini tamamlayanlara, doğum tarihi önce olana öncelik verilir. Ancak yer değiştirme talepleri, merkez ve taşra teşkilatı hizmet birimlerinde asgari personel sayısının altına düşülmemesi kaydıyla değerlendirilir.

(5) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan unvanlarda çalışan personelin, birinci fıkradaki ilan ve başvuru zamanına dair sınırlamalara bağlı kalmaksızın yer değişikliği talebinde bulunabileceği ve talebin değerlendirilebileceği diğer haller şunlardır.

a) (Değişik:RG-25/12/2013-28862) Bulunduğu hizmet alanında en az iki yıl süre ile çalışan ve fakülte veya ykselkokulların aynı bölümünden mezun olan, aynı unvanı taşıyan personelin becayış talebi.

b) st hizmet bölgelerinde çalışandan bulunduğu hizmet alanında en az iki yıl süre ile görev yapmış olanların 5 veya 6 ncı hizmet bölgelerine atanma isteği.

c) Bulunduğu hizmet alanında c yıl görev yapmış olup, aynı veya daha alt hizmet bölgesindeki başka bir hizmet alanına atanma isteği.

) c yıl hizmeti bulunanların merkez teşkilatına atanma isteği.

d) (Ek:RG-25/12/2013-28862) Merkez teşkilatında c yıl görev yapmış olanların aynı veya daha alt hizmet bölgesindeki hizmet alanına atanma isteği.

(6) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile beşinci fıkranın () (Değişik ibare:RG-25/12/2013-28862) ve (d) bentleri ile 10, 12, 13 nc maddeleri yapılan atamalar hariç diğer atamaların Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında yapılması esastır.

#### **Hizmetin gereği atama**

**MADDE 10 –(1)** Bu Yönetmelik kapsamında bulunan personel, aşağıda belirtilen durumlarda bu Yönetmelikte belirtilen ilan ve yer değiştirme suretiyle atanma donemlerine ilişkin hükümler uygulanmaksızın resen başka hizmet alanlarına atanabilir:

a) Haklarında adli veya idari soruşturma yapılmış ve bu soruşturmalar neticesinde haklarında mahkumiyet kararı verilmiş veya yer değişikliği teklifi yapılmış olması halinde,

b) Disiplin soruşturması sonucunda uyarma ve kınama cezası hariç disiplin cezası almış olması halinde,

c) Bulunduğu hizmet bölgesinde zorunlu çalışma suresini tamamlayanlardan; yer değişikliği talebinde bulunduğu halde talep ettiği yere ataması yapılamayanlar ile yer değişikliği talebinde bulunmamış olanların, hizmetini tamamladığı bölgeler hariç olmak üzere hizmetine ihtiyaç duyulan diğer

bölgelerde Bakanlıkça belirlenen üç hizmet alanına tercihleri alınmak suretiyle veya tercih yapmama halinde resen atanmaları halinde, atanabilir.

#### **Mazeret ve engellilik durumu ile terör mağduriyetine bağlı yer değiştirmeler**

##### **MADDE 10/A – (Ek:RG-3/7/2020-31174)**

(1) Bu Yönetmeliğe tabi unvanlarda görev yapan personelin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretleri, engellilik durumu veya terör mağduriyetine bağlı yer değiştirmeleri hakkında, 657 sayılı Kanun ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

(2) Kamu görevlisi olan eşleri geçici olarak görevlendirilenler, eşlerinin geçici olarak görevlendirildiği yere aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme isteğinde bulunamazlar.

##### **Özür durumuna bağlı yer değişikliği**

##### **MADDE 11 – (Mülga:RG-6/1/2018-30293)**

##### **Sağlık özrüne bağlı yer değişikliği**

##### **MADDE 12 – (Mülga:RG-6/1/2018-30293)**

##### **Eş durumu özrüne bağlı yer değişikliği**

##### **MADDE 13 (Mülga:RG-6/1/2018-30293)**

##### **Özrü ortadan kalkanların durumu**

##### **MADDE 14 – (Mülga:RG-6/1/2018-30293)**

##### **Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonucu atanma**

**MADDE 15 – (1) (Değişik:RG-25/12/2013-28862)** Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucu ataması yapılan personel, atandıkları yerde üç yıllık çalışma süresini doldurmadan özür durumu hariç yer değişikliği talebinde bulunamaz.

(2) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucunda, aynı unvana ataması yapılan personel gerekli diğer şartları taşımaları kaydıyla, becayış talebinde bulunabilir.

(3) (Ek:RG-25/12/2013-28862) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucu ataması yapılanlardan, bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen çalışma süresini tamamlamadan istekleriyle eski görevlerine dönenler, sınav sonucu kazandığı unvana yeniden atanma talebinde bulunması halinde eksik kalan hizmet süresini tamamlamak üzere eski görev yerlerine, söz konusu kadronun dolu olması durumunda ise, eski görev yerinin bulunduğu hizmet bölgesindeki diğer hizmet alanlarına atanabilir.

##### **Olağanüstü hallerde yer değiştirmeler**

##### **MADDE 16 – (Değişik:RG-3/7/2020-31174)**

(1) Savaş, olağanüstü hal ve genel hayatı etkileyen doğal afetler gibi hallerde yer değiştirme işlemleri herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın yapılabilir.

##### **Yeniden, naklen ve mevzuat gereği atamalar**

##### **MADDE 17 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında bulunan unvanlara:**

- Yeniden veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarından naklen,
- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu gereği,
- 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanununun 22 nci maddesi uyarınca,
- İlgili mevzuat gereği, zorunlu olarak,

yapılacak atamalarda, bu Yönetmelikte belirtilen ilana ve yer değiştirme suretiyle atanma dönemlerine ilişkin hükümler uygulanmaz.

##### **(2) (Mülga:RG-3/7/2020-31174)**

##### **Yönetici kadrolarına atanacaklarda aranan şartlar**

##### **MADDE 17/A – (Ek:RG-29/5/2018-30435) (Değişik:RG-3/7/2020-31174)**

(1) Altyapı ve kentsel dönüşüm müdürü, bölge temiz hava merkezi müdürü, çevre ve şehircilik il müdür yardımcısı, altyapı ve kentsel dönüşüm müdür yardımcısı ile bölge temiz hava merkezi müdür yardımcısı unvanlı kadrolara atanabilmek için, üniversitelerin mühendislik, mimarlık, şehir ve bölge planlama bölümleri ile fen fakültelerinin kimya ve biyoloji bölümlerinden ya da öğrenim süresi en az dört yıl olup bu bölümlere denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen diğer fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olma şartı aranır.

##### **Yönetici personelin atanması**

##### **MADDE 18 – (Değişik:RG-3/7/2020-31174)**

(1) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen personelin, bulunduğu hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresi, görev yaptığı her bir unvanda geçen hizmet süreleri ayrı ayrı dikkate alınarak tespit edilir.

(2) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen personelden üst hizmet bölgelerindeki hizmet alanında en az iki yıl hizmeti bulunanlar 5 inci veya 6 ncı hizmet bölgelerine atanabilir.

##### **Bölge hizmetinden sayılacak süreler**

##### **MADDE 19 – (1) Bölge hizmetinden sayılacak süreler aşağıda gösterilmiştir:**

- Yıllık, mazeret ve sağlık izinlerinin tamamı,
- Yılda toplam 90 günü geçmeyen geçici görev süreleri,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca bir görevin vekâleten veya aynı Kanunun Ek 8 inci maddesine göre geçici süreli görevlendirme ile yürütülmesi halinde bu sürelerin tamamı,
- Görevden uzaklaştırılan ve görevleri ile ilgisi olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlar hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 143 üncü maddesinde sayılan durumların gerçekleşmesi halinde bu sürelerin tamamı,
- Hizmet içi eğitimde başarılı geçen sürelerin tamamı,
- Hizmetin gereği olarak Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğünde ve Yabancı Diller Eğitim Merkezinde başarılı geçen eğitim sürelerinin tamamı,

(a) fıkrasında belirtilen süreler, memurun görev yaptığı bölge hizmetinden, diğer fıkralarda belirtilen süreler ise bu sürelerin geçirildiği yerin bölge hizmetinden sayılır.

(2) (Değişik:RG-6/1/2018-30293) Merkez teşkilatında geçen hizmet süresi Ankara İlinin bulunduğu, doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatında geçen hizmet süresi ise bulunduğu ilin hizmet bölgesinde geçmiş sayılır.

##### **Bölge hizmetinden sayılmayacak süreler**

##### **MADDE 20 –(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesi uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler bölge hizmetinden sayılmaz.**

##### **Emeklilik hakkını kazanma durumu**

**MADDE 21 –(1)** Bulunduğu bölgede zorunlu çalışma süresini tamamlamış olmaları nedeniyle yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi olacaklardan emeklilik hakkını kazanmış olanlar veya emeklilik hakkını bir sonraki yıl içerisinde kazanacak olanlar, emekli olacaklarına ilişkin en geç

Mart ayı içinde talepte bulunmaları ve talebin Bakanlıkça uygun bulunması halinde, emekli olacakları tarihe kadar buldukları hizmet alanında bırakılabilir. Bu şekilde talepte bulunup da yerlerinde bırakılan personelden emekli olma isteğinden vazgeçenler, yer değiştirme dönemi beklenmeksizin atamaya tabi tutulur ve ikinci kez bu madde hükmünden yararlanamaz.

#### **Gerçek dışı beyan**

**MADDE 22** –(1) Özur gruplarına dayanarak yer değiştirme suretiyle atanması yapılanlar ile yerinde bırakılanlardan; özür belgelerinin gerçek dışı düzenlendiği tespit edilenlerin, atanmaları ve yerlerinde bırakılmaları için verilen onaylar iptal edilerek, yer değiştirme dönemi beklenmeksizin başka hizmet bölge ve alanlarına atanmaları gerçekleştirilir. Ayrıca haklarında adli ve idari soruşturma yapılır.

#### **Geçici görevlendirme**

**MADDE 23** –(1) 2 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen personelin geçici olarak görevlendirilmesi aşağıdaki esaslara göre yapılır:

- Yürütülmekte olan bir projenin sonuçlandırılmasında,
  - Genel hayatı etkileyen doğal afet neticesinde,
  - Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (A) veya (B) düzeyine denk gelen puan almış olanlar veya doktora eğitimini tamamlayanların merkez teşkilatına atanma talebinin bulunması halinde,
  - 90 iş gününü aşmayan hizmetlerin yürütülmesinde,
- merkez birimlerinde birim amirlerinin, taşra birimlerinde Valiliğin teklifi üzerine hizmetine ihtiyaç duyulan personel, geçici süreyle görevlendirilebilir. Ancak (a), (b) ve (c) bentleri için bu süre iki yılı geçemez.

#### **Hüküm bulunmayan haller**

**MADDE 24** –(1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

#### **Yürürlükte kaldırılan yönetmelik**

**MADDE 25** –(1) 6/8/2009 tarihli ve 27311 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

#### **İntibak hükümleri**

**MADDE 26** –(1) İlk defa yer değiştirmeye tabi tutulan personelin bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce görev yaptıkları bölgelerde ve yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi görevlerde geçen süreleri, bu Yönetmeliğe tabi hizmet bölgelerine intibak ettirilir.

#### **Bakanlıkta geçen hizmet süresi**

**GEÇİCİ MADDE 1** –(1) Mülga Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Çevre ve Orman Bakanlığı ve Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığında Bakanlığa devredilen personel ile 4046 sayılı Kanun hükümleri gereği atanan personelin bu kurumlarda geçen hizmet süreleri, 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili hükümleri gereğince Bakanlıkta geçmiş sayılır.

(2) (Ek:RG-3/7/2020-31174)2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile İçişleri Bakanlığı ve mülga Maliye Bakanlığında Bakanlığa devredilen personelin bu kurumlarda geçen hizmet sürelerinin, bu Yönetmelik kapsamındaki unvanlarda geçen kısımları zorunlu çalışma süresinin hesabında değerlendirilir.

#### **Yürürlük**

**MADDE 27** – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 28** – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çevre ve Şehircilik Bakanı yürütür.

(1) 29/5/2018 tarihli ve 30435 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan değişiklik ile bu Yönetmeliğin adı “Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik” iken metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

**[Eklere için tıklayınız.](#)**

<b>Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete’nin</b>		
	<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
	12/4/2012	28262
<b>Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazetele rin</b>		
	<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
1	16/4/2013	28620
2	25/12/2013	28862
3	6/1/2018	30293
4	29/5/2018	30435
5	3/7/2020	31174